

L'égalité femmes-hommes : le GHICL obtient une note de 93/100

	indicateur calculable (1=oui, 0=non)	Valeur de l'indicateur	Points obtenus	Nombre de points maximum de l'indicateur	Nombre de points maximum des indicateurs calculables
Écart de remuneration (en %)	1	1,6	38	40	40
Écarts d'augmentations individuelles (en points de %)	1	0,4	20	20	20
Écarts de promotions (en points de %)	1	0,6	15	15	15
Pourcentage de salariés augmentés au retour d'un congé maternité (%)	1	100	15	15	15
Nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations	1	2	5	10	10
Total des indicateurs calculables			93		100
INDEX (sur 100 points)			93		100

Ecart de représentation dans les poste de Direction 2025

► Poucentage de Femmes / Hommes dans les postes de Dirigeants

Hommes	Femmes
69 %	31 %

► Pourcentage de Femmes / Hommes dans les membres des instances dirigeantes

Hommes	Femmes
69 %	31 %